Приложение № 2
к приказу ДГПУ им. Р. Гамзатова
от «12» 09 2024 г. №152/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения в Дагестанском государственном педагогическом университете им. Р. Гамзатова мер по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками должностных обязанностей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке применения в Дагестанском государственном педагогическом университете им. Р. Гамзатова мер по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками должностных обязанностей (далее - Положение) определяет порядок применения мер по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками университета должностных обязанностей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный педагогический университет им. Р. Гамзатова».

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Уставом Университета и иными действующими нормативными правовыми актами РФ.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, научно - педагогические работники, осуществляющие научно - образовательную деятельность, административные и другие работники университета, специалисты и работники других организаций, привлеченные для участия в научно-образовательном и воспитательном процессе.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации университета.

2.3. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей незаконных доходов в виде денег, иного имущества,

в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета, в том числе выполняющих работу по совместительству.

Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников университета через официальный сайт ДГПУ им. Р. Гамзатова в сети «Интернет».

3. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в университете осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритет применения мер по предупреждению коррупции;
- обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- защита работника университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) университетом.

4. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, в университете устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников университета при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной корыстной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

4.3. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.4. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в университете реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и другие участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость деятельности университета в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- обеспечивается введение прозрачных процедур оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, сотрудников и иных работников университета и качества учебы обучающихся;
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников университета в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета;
- принимаются меры по обеспечению доступа работника университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- увольнение работника университета по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные меры, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника, не противоречащие ТК РФ.

5.3. Работники университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов всем работникам вменена обязанность обеспечивать выполнение требований локальных нормативных актов университета при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан незамедлительно проинформировать об этом в письменной форме ректора университета или лицо им уполномоченное.

5.6. Ректор университета или уполномоченное им лицо, в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, вправе вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии университета по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов.
5.7. Комиссия университета рассмотрев вопрос, связанный с возникновением конфликта интересов работника, выносит рекомендации для принятия руководством университета соответствующего административного решения.
5.8. До принятия решения комиссией университета ректор, либо уполномоченное им лицо, в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6. Ответственность работников университета за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско - правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:
1) замечание;
2) выговор;
3) увольнение.

Заинтересованное лицо несет перед университетом ответственность в размере убытков, причиненных им университету. Если убытки причинены университету несколькими лицами, их ответственность перед университетом является солидарной.